

PLANO MESTRE DE DESENVOLVIMENTO ESPIRITUAL

Faculdade Adventista da Bahia



+PERTO DE DEUS
+PERTO DE VOCÊ



Funcionários

DEPARTAMENTOS E
SETORES



Acadêmico

SALAS DE AULA E
LABORATÓRIOS



Residenciais

MASCULINO E
FEMININO



**Ministérios de
Campus**

IGREJA E CAPELANIA

Faculdade Adventista da Bahia

BR-101, Km 197, Cx Postal 18 - CEP 44300-000

Cachoeira - BA

Telefone: (75) 3425-8000

Website: www.adventista.edu.br

Diretor Geral: Juan Choque

Diretor Administrativo: Hélio Santiago

Diretor Acadêmico: Fabiano Silva

Diretor de Bem-Estar Estudantil: Agady Sacramento

Contribuições:

Agady Sacramento

Charles Fabian

Dalila

Érica Uchoa

Gerson de Souza

Herbert Cleber

Hudson

John Kennedy Galvão

Maviael

Pablo Rotman



Sumário

Salas de aula e laboratórios.....	1
Masculino e feminino.....	1
Igreja e capelania.....	1
departamentos e setores	1
Faculdade Adventista da Bahia	2
Nossa Identidade.....	6
Missão.....	6
Visão	6
Objetivo Geral do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual.....	6
Objetivos Específicos do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual.....	6
Princípio, Crença e Valores a Serem Enfatizados em 2017	6
Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual.....	6
Bases do PMDE.....	6
Reavivamento e Reforma.....	7
Planejamento Estratégico da FADBA.....	7
Guia para o PMDE da DSA	7
Plano de Discipulado da Divisão Sul-Americana.....	7
Objetivos do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual	7
Sistema de Acompanhamento do Crescimento Espiritual.....	8
Estágios do Crescimento em Cristo.....	8
Sistemas de Cuidado Espiritual.....	9
Resultados Esperados e Indicadores.....	10
Resultados PENSAR	10
Resultados SER	10
Resultados FAZER.....	10
Indicadores PENSAR	10
Indicadores SER.....	10
Indicadores FAZER.....	10
Ênfase Anual.....	11
Ênfase para 2017	11
Princípio.....	11
Crença	11
Valores.....	11
Estratégias	13

[PENSAR] Estratégia: Promover a Integração Fé e Ensino..... 13

Ações..... 13

Responsável..... 13

Quando?..... 13

Como Mensurar..... 13

[SER] Estratégia: Criar um Ambiente de Conexão Espiritual 14

Ações..... 14

Responsável..... 14

Quando?..... 14

Como Mensurar..... 14

[FAZER] Estratégia: Crescer Espiritualmente através de Experiências Missionárias 15

Ações..... 15

Responsável..... 15

Quando?..... 15

Como Mensurar..... 15

[PMDE] Estratégia: Comunicar, Mensurar e Adaptar 16

Ações..... 16

Responsável..... 16

Quando?..... 16

Como Mensurar..... 16

Comissões de Desenvolvimento Espiritual 17

PREFÁCIO

O Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual tem o seu foco no crescimento em Cristo. Esse Crescimento em Cristo nos motiva a fazer Sua vontade e é revelado por meio do nosso relacionamento com Deus e com o próximo.

Considerando o mandamento bíblico descrito no livro de I João 2:6, no qual está escrito que “Aquele que diz que está Nele, também deve andar como Ele andou”. Quando esteve aqui na terra Jesus andou em comunhão com o Pai, Lucas 6:12 “E aconteceu que naqueles dias subiu ao monte a orar, e passou a noite em oração a Deus”. A esse respeito, Ellen White enfatizou: “Jesus... estudava a palavra de Deus e as horas de maior felicidade para Ele eram aquelas que se podia afastar dos cenários de seus labores e ir para o campo a meditar nos quietos vales, a entreter comunhão com Deus na encosta da montanha, ou entre as árvores da floresta” (Ciência do Bom Viver p. 52).

Mas Jesus não vivia uma vida em total isolamento. Ele apreciava uma vida em comunidade, comer com as pessoas, partilhar suas experiências, ouvi-las, livre de qualquer preconceito ou estigma social “E aconteceu que, estando ele em casa sentado à mesa, chegaram muitos publicanos e pecadores, e sentaram-se juntamente com Jesus e seus discípulos. E os fariseus, vendo isto, disseram aos seus discípulos: Por que come o vosso Mestre com os publicanos e pecadores? Jesus, porém, ouvindo, disse-lhes: Não necessitam de médico os sãos, mas, sim, os doentes”. Mateus 9:9-12. Aquele que era um com Deus se uniu com as pessoas através de laços que jamais serão quebrados. Jesus não se envergonha de lhes chamar irmãos. Hebreus 2:11.

Nesse caso, os escritos bíblicos também enfatizam que Jesus, quando esteve aqui na terra andou em missão: “E percorria Jesus todas as cidades e aldeias, ensinando nas sinagogas deles, e pregando o evangelho do reino, e curando todas as enfermidades e moléstias entre o povo. E, vendo as multidões, teve grande compaixão delas, porque andavam cansadas e desgarradas, como ovelhas que não têm pastor”. Mateus 9:35,36 Assim, Jesus, nosso maior exemplo cumpriu seu ministério aqui na terra. Ensinando-nos o verdadeiro sentido de uma vida que nos torne mais perto do Pai e mais perto das pessoas. O Crescimento em Cristo é andar nos Seus passos, assim, Ellen White descreve, à luz das Escrituras Sagradas: Muitos pensam que seria grande privilégio visitar os cenários da vida de Cristo na Terra, andar pelos lugares por Ele trilhados, contemplar o lago à margem do qual gostava de ensinar, as montanhas e vales em que Seus olhos tantas vezes pousaram. Mas não necessitamos ir a Nazaré, a Cafarnaum ou a Betânia para andar nos passos de Jesus. Encontraremos Suas pegadas junto ao leito dos doentes, nas choças da pobreza, nos apinhados becos das grandes cidades, e em qualquer lugar onde há corações humanos necessitados de consolação. Fazendo como Jesus fazia quando na Terra, andaremos em Seus passos. DTN pag. 640

Nossa Identidade

Missão

A FADBA é uma instituição educacional da Igreja Adventista do Sétimo Dia que forma profissionais comprometidos com o exercício de uma cidadania responsável, baseada em valores bíblico-cristãos, proporcionando seu desenvolvimento físico, intelectual, social e espiritual.

Visão

Tornar-se um centro universitário com excelência nos processos de acreditação, desenvolvendo-se de modo sustentável e em harmonia com os valores cristãos.

Objetivo Geral do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual

Mover a comunidade do Campus a conhecer e crescer em Cristo tornando-se comprometida com a missão da Igreja Adventista do Sétimo Dia.

Objetivos Específicos do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual

- I. Promover um ambiente que encoraje um relacionamento pessoal com Jesus Cristo, bem como um respeito e compromisso com os princípios, crenças e valores da Igreja Adventista do Sétimo Dia.
- II. Promover a Integração Fé e Ensino (IFE)
- III. Promover no Campus a Comunhão com Deus, Relacionamentos de edificação e o compromisso com a Missão. (CRM)
- IV. Promover uma liderança para o discipulado no Campus.

Princípio, Crença e Valores a Serem Enfatizados em 2017

- Princípio: O Crescimento em Cristo me motiva a fazer Sua vontade.
- Crença: Crescimento em Cristo.
- Valores : Liberdade, Alegria, Solidariedade e Gratidão.

Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual

Bases do PMDE

O PMDE da Faculdade Adventista da Bahia está baseado na ênfase de “Reavivamento e Reforma”, no Planejamento Estratégico, no Guia para o PMDE da DSA e no plano de discipulado da Divisão Sul-Americana.

Reavivamento e Reforma

A Igreja Adventista do Sétimo Dia no mundo tem adotado como ênfase a busca por Reavivamento e Reforma¹ para renovação da vida espiritual e transformação do caráter. Essa busca inclui três aspectos:

1. Oração: busca pela presença e poder do Espírito Santo. (Projeto 777, 10 dias de oração)
2. Estudo da Bíblia: Reavivados por Sua Palavra e Crede em Seus Profetas
3. Testemunho: Compartilhar a fé.

Planejamento Estratégico da FADBA

O Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual da Faculdade Adventista da Bahia está relacionado com o Plano Estratégico 2014-2018 da FADBA, especialmente em duas de suas metas:

- O3.1 - Meta 1: “Estar com o PMDE em pleno funcionamento no prazo de 4 anos”.
- OE3.2.2 – Meta 4: “Aumento de 5% ao ano de participações de alunos em programas de voluntariado”.

Guia para o PMDE da DSA

Além disso, se baseia no Guia para o Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual da Divisão Sul-Americana². Seguindo essa orientação, escolhe-se um princípio, uma crença e quatro valores a cada ano. Em 2017 serão:

- Princípio: **O Crescimento em Cristo me motiva a fazer Sua vontade**
- Crença: Crescimento em Cristo
- Valores : Liberdade, Alegria, Solidariedade e Gratidão

Plano de Discipulado da Divisão Sul-Americana

No território da Divisão Sul-Americana, a Igreja Adventista do Sétimo Dia adota um processo de discipulado organizado em três passos . Para cada passo desta jornada discipuladora, são desenvolvidas diferentes ações para trazer como resultado o objetivo principal de fazer discípulos saudáveis. Assim, diferentes ministérios contribuem com ações alinhadas ao processo discipulador. Essas três esferas do desenvolvimento espiritual são conhecidas como:

- Comunhão, que significa dedicar a primeira hora para estar na presença de Deus;
- Relacionamento, que envolve a participação em um ambiente de comunidade dentro de um Pequeno Grupo; e
- Missão, que leva ao compromisso de testemunhar a alguém, de acordo com os dons espirituais.

Objetivos do Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual

Sendo assim, o Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual tem como objetivo ajudar a comunidade do Campus a crescer em Cristo, isso se traduz em quatro objetivos específicos:

1. Estabelecer um sistema de acompanhamento do crescimento espiritual dos estudantes.
2. Promover um ambiente que encoraje um relacionamento pessoal com Jesus Cristo, bem como um respeito e compromisso com os princípios, crenças e valores da Igreja Adventista do Sétimo Dia.
3. Promover a Integração Fé e Ensino (IFE)
4. Promover no Campus a Comunhão com Deus, Relacionamentos de edificação e o compromisso com a Missão. (CRM)
5. Promover uma liderança para o discipulado no Campus.

¹ <http://www.revivalandreformation.org/>

² Guia para o Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual na Educação Adventista – Divisão Sul-Americana.

Sistema de Acompanhamento do Crescimento Espiritual

Estágios do Crescimento em Cristo

O Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual reconhece que os estudantes chegam ao Campus em vários estágios de desenvolvimento espiritual³, incluindo:

1. Ainda não comprometido (vermelho)
2. Aberto ao compromisso (laranja)
3. Comprometido a crescer espiritualmente (amarelo)
4. Comprometido a servir a outros (verde claro)
5. Comprometido a liderar outros (verde escuro)

Nosso desafio é ajudar as pessoas a crescerem em Cristo, aprofundando cada vez mais seus níveis de compromisso com Ele. Na tabela seguinte, estão contidos os estágios e o perfil do estudante, suas necessidades e abordagens adequadas. Cada abordagem tem um método específico de promover o crescimento e o compromisso espiritual para cada estágio de desenvolvimento.

Estágios do Crescimento em Cristo					
	AINDA NÃO Comprometido	ABERTO ao Compromisso	Comprometido a CRESCER Espiritualmente	Comprometido a SERVIR a outros	Comprometido a LIDERAR outros
Perfil do Estudante	Antagônico ou Indiferente ou Desinformado	Culturalmente aberto ou Espiritualmente curioso ou Espiritualmente interessado	Tem aceitado a Cristo Deseja crescer espiritualmente Buscando discipulado e acompanhamento	Deseja envolvimento Descobrir seu propósito Quer fazer a diferença	Tem habilidade de liderança Espiritualmente maduro Pronto para liderar e mentorear outros
Necessidade do Estudante	Cuidado da comunidade Realização pessoal Lidar com o quebrantamento	Lugar seguro para explorar suas verdades/dúvidas espirituais. Modelos espirituais Diálogo aberto e honesto.	Instrução bíblica e prática Mentoreamento e acompanhamento Convites para colocar sua fé em ação	Oportunidades para servir e ministrar Visão e alvos Treinamento, apoio e avaliação	instrução religiosa Oportunidades para liderar e mentorear Sabedoria, orientação e feedback.
	Abordagem Relacional	Abordagem de Conversação	Abordagem Formativa	Abordagem Experimental	Abordagem Influenciadora
Abordagens Adequadas	Estudantes que não possuem interesse espiritual ou são resistentes a assuntos espirituais estão geralmente abertos a expressões genuínas de interesse, cuidado e apoio. Pelo simples fato de sermos amigos, apoiadores e éticos, nós podemos contruir pontes de confiança e providenciar vislumbres sobre o caráter de Deus.	Estudantes que estão lutando com o compromisso espiritual ou explorando suas opções necessitam de lugares seguros com outros cristãos para expor suas questões, expressar dúvidas e compartilhar suas histórias. Criar oportunidades para um diálogo aberto e honesto é essencial para crescer nesse estágio.	Estudantes que tem feito um compromisso de crescimento espiritual necessitarão de conselhos práticos e instrução bíblica. Oferecendo uma estrutura de cuidado sólida, onde eles possam ser mentoreados e prestem contas, eles desenvolverão os hábitos necessários para desenvolver, manter e sustentar sua fé.	Aos estudantes com um crescente compromisso em servir ao próximo deve ser oferecido uma variedade de oportunidade de se envolverem na igreja e na comunidade. Essa atividade deve ser acompanhada de reflexão sobre a tarefa, suas habilidades, bem como sobre o chamado de Deus e propósito para suas vidas.	Aos estudantes que tenham atingido um ponto de maturidade espiritual e desenvolvido habilidades deve ser oferecido níveis de responsabilidade crescentes e desafiá-los a usar sua influência para liderar e ensinar outros. Como líderes emergentes eles vão precisar de mentoreamento e suporte.

³ Usamos os estágios de desenvolvimento espiritual e abordagens desenvolvidas pela Andrews University: [Referência](#)

Estágios do Crescimento em Cristo					
	AINDA NÃO Comprometido	ABERTO ao Compromisso	Comprometido a CRESCER Espiritualmente	Comprometido a SERVIR a outros	Comprometido a LIDERAR outros
	- Ser caloroso e receptivo - Oferecer tempo e ajuda - Tomar interesse pessoal - Ser um exemplo	- Ouvir para compreender - Fazer perguntas abertas - Desenvolver confiança mútua - Compartilhar sua própria história	- Convidá-los a pertencer - Compartilhar suas práticas - Atribuir tarefas individuais - Construir prestação de contas	- Criar oportunidades - Oferecer treinamentos - Refletir nas experiências - Aprofundar a compreensão	- Nutrir novos líderes - Compartilhar responsabilidades - Oferecer orientação e apoio - Afirmar e apoiar

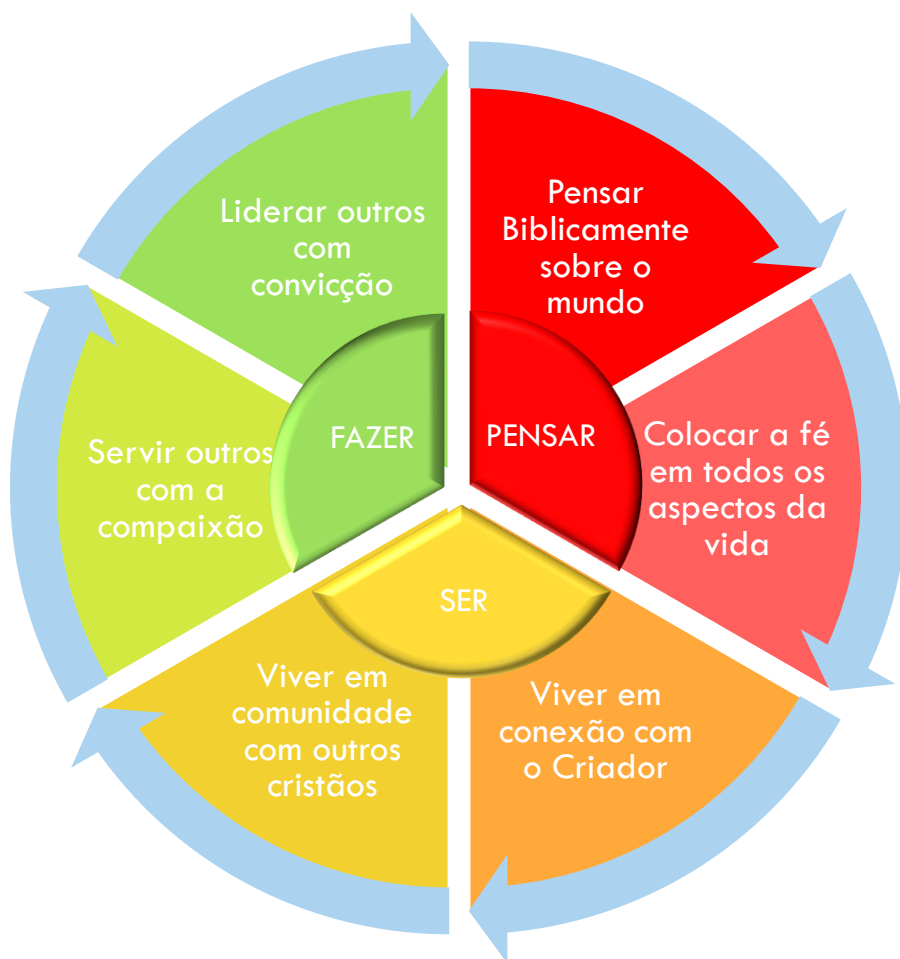
Sistemas de Cuidado Espiritual

O desenvolvimento espiritual tem lugar em todo o campus e não se limita a programas espirituais ou atividades específicas. Portanto, o PMDE se movimenta através de quatro sistemas básicos de cuidado espiritual:

- Departamentos e Equipes de Trabalho
- Salas de Aula e Laboratórios
- Residenciais
- Ministérios do Campus e Igreja do Campus

Abordagens Adequadas					
	Abordagem Relacional	Abordagem de Conversação	Abordagem Formativa	Abordagem Experimental	Abordagem Influenciadora
Departamentos e Equipes de Trabalho (Funcionários)	Exemplo de Cristão Cuidado Ética	Puxar conversas que incluam temas espirituais.	Momentos devocionais com a equipe. Convidar os estudantes para programas religiosos ou Pequenos Grupos.	Oferecer oportunidades para servir e ministrar na sua área.	Posicionar estudantes espiritualmente maduros em posições de liderança e influência
Salas de Aula e Laboratórios (Acadêmica)	Investir tempo com os estudantes na saída da aula Exemplo de Cristão no desenvolvimento mental	Dialogar sobre a vantagem da visão de mundo cristã a respeito da disciplina ensinada.	Incentivar a pesquisa sobre a cosmovisão cristã Explorar maneiras de viver fielmente no mercado de trabalho	Oferecer oportunidades de serviço e ministério específicas para a disciplina ensinada	Dar oportunidade para estudantes espiritualmente maduros ensinarem e mentorearem outros.
Residenciais	Proporcionar um ambiente cristão acolhedor e solidário.	Encorajar o compartilhamento pessoal da vida espiritual e o testemunho de vida	Oferecer oportunidades para Pequenos Grupos, cultos e ministérios de oração	Desenvolver maneiras para os residentes servirem e ministrarem uns para os outros e para a comunidade em geral.	Recrutar e treinar estudantes espiritualmente maduros para liderar e mentorear seus colegas
Ministérios do Campus e Igreja (Capelães e Pastor)	Desenvolver pontes de relacionamento entre esses estudantes e a comunidade de fé.	Providenciar pequenos grupos e lugares seguros para explorar a fé e as necessidades sentidas.	Oferecer um currículo de desenvolvimento da vida espiritual com suas disciplinas.	Recrutar, treinar e apoiar estudantes no serviço Oportunidades de ministério	Providenciar treinamento e oportunidades de liderança para estudantes espiritualmente maduros

Resultados Esperados e Indicadores



Resultados PENSAR	Resultados SER	Resultados FAZER
<ul style="list-style-type: none"> - Enxergar a vida e o mundo, do ponto de vista bíblico em contraste com as outras visões para que o estudante escolha pela cosmovisão bíblica. - Habilidade dos estudantes em integrar o pensamento bíblico em todas as áreas da vida. 	<ul style="list-style-type: none"> - Envolvimento e crescimento dos estudantes através de hábitos devocionais. - Estudantes pertencendo e persistindo numa vida em comunidade cristã 	<ul style="list-style-type: none"> - Envolvimento e crescimento dos estudantes através de atividades missionárias. - Envolvimento e influência dos estudantes através de atividades de liderança.
Indicadores PENSAR	Indicadores SER	Indicadores FAZER
<ul style="list-style-type: none"> - Número de estudantes cujas crenças estão alinhadas com as crenças bíblicas (Pesquisa) - Número de estudantes cujos valores de vida estão alinhados com os valores bíblicos (Pesquisa). 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de estudantes que possuem o hábito diário de buscar a Deus pela oração e estudo da Bíblia (Relatório de Acompanhamento) - Número de estudantes que desfrutam regularmente de uma vida em comunidade através de um pequeno grupo de apoio cristão (Relatório de Acompanhamento). 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de estudantes que estão participando regularmente de um ministério ou projeto missionário (Relatório de Acompanhamento) - Número de estudantes que estão liderando um ministério ou projeto missionário. (Relatório de Acompanhamento)

Ênfase Anual

Princípio, Crença e Valores

O Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual prevê que a Faculdade Adventista da Bahia adote anualmente um princípio, uma crença e um conjunto de valores conforme alinhado pela Divisão Sul-Americana para ser adotado em todo o seu território. Esses elementos serão comunicados através de banners, vídeos, programas especiais, atividades curriculares e outras ações em cada um dos quatro sistemas de cuidado espiritual do Campus. Esperamos que o compromisso de nossa comunidade com esse princípio, crença e valores seja fortalecido ao longo do ano.

Ênfase para 2017

Durante o ano de 2017, serão trabalhados os seguintes elementos:

Princípio

O crescimento em Cristo me motiva a fazer a Sua vontade

Crença

Durante o ano de 2017, será enfatizada a crença fundamental número 11 da Igreja Adventista do Sétimo Dia - "Crescimento em Cristo":

"Com Sua morte na cruz, Jesus triunfou sobre as forças do mal. Aquele que durante o Seu ministério terrestre subjugou os espíritos demoníacos quebrou o poder do maligno e confirmou sua condenação final. A vitória de Jesus dá-nos a vitória sobre as forças do mal que ainda procuram controlar-nos ao andarmos com Ele em paz, alegria e com a certeza do Seu amor. Agora, o Espírito Santo habita em nós e reveste-nos de poder. Estando continuamente comprometidos com Jesus como nosso Salvador e Senhor, somos libertados do fardo dos atos cometidos no passado. Não mais vivemos nas trevas, com medo dos poderes do mal, na ignorância e na vida sem sentido de outrora. Nesta nova liberdade em Jesus, somos chamados a crescer na semelhança de Seu caráter, comungando com Ele diariamente em oração, alimentando-nos de Sua Palavra, meditando nela e na Sua providência, cantando Seus louvores, nos reunindo nos cultos e participando da missão da igreja. Ao entregar-nos para o amoroso serviço em prol dos que estão em torno de nós e ao testemunharmos de Sua salvação, Sua constante presença conosco através do Espírito transforma cada momento e cada tarefa em uma experiência espiritual. (Salmo 1:1 e 2; 23:4; 77:11, 12; Col. 1:13, 14; 2:6, 14, 15; Luc. 10:17-20; Efés. 5)

Valores

Durante o ano de 2017 serão trabalhados quatro valores: liberdade, alegria, solidariedade e gratidão. A cada bimestre será enfatizado um destes.



Liberdade: convite a ser

"Disse Jesus aos judeus que haviam crido nele: Se vocês permanecerem firmes na minha palavra, verdadeiramente serão meus discípulos. E conhecerão a verdade, e a verdade os libertará".

João 8:31-32

"Irmãos, vocês foram chamados para a liberdade. Mas não usem a liberdade para dar ocasião à vontade da carne; ao contrário, sirvam uns aos outros mediante o amor"

Gálatas 5:13

Alegria: convite a SENTIR

"Tenho dito estas palavras para que a minha alegria esteja em vocês e a alegria de vocês seja completa".

João 15:11

Solidariedade: convite a se dispor

"Quando vocês fizeram isso ao mais humilde dos meus irmãos e irmãs, foi a mim que fizeram".

Mateus 25.40

Gratidão: convite à reflexão

"Que a paz de Cristo seja o juiz em seu coração, visto que vocês foram chamados para viver em paz, como membros de um só corpo. E sejam agradecidos".

Colossenses 3:15

Estratégias

[PENSAR] Estratégia: Promover a Integração Fé e Ensino			
Promover a Integração Fé e Ensino no currículo através do trabalho da Direção Acadêmica, Coordenações e suas equipes de docentes.			
Ações	Responsável	Quando?	Como Mensurar
1. Criar um Centro de Integração Fé e Ensino.	Comissão Diretiva e seus Coordenadores	2016(Nov/Dez) -2017	Calendário 2017
2. Estabelecer uma semana a cada semestre de Ênfase na Integração Fé e Ensino com a participação dos estudantes na avaliação do conteúdo apresentado, sermão do sábado sobre essa tema e culto jovem apresentando os destaques da semana.	Direção do SALT e Direção Acadêmica	Semestral (1ª Semana após o encerramento das matrículas)	Relatório da Semana de Integração Fé e Ensino
3. Expandir oportunidades de desenvolvimento docente na área de Fé e Ensino, incluindo introdução de estratégias em sala de aula e materiais que possam construir a fé dos estudantes.	Centro de Integração Fé e Ensino; Assessoria Pedagógica.	Anual	Relatório do Centro de Integração Fé e Ensino

OBS: Anualmente, a Integração Fé e Ensino enfatizará o princípio, a crença e os valores alinhados pela Divisão Sul-Americana para o ano.

[SER] Estratégia: Criar um Ambiente de Conexão Espiritual			
Criar um ambiente que encoraje as pessoas a estarem mais perto de Deus e mais perto uma das outras (Mais perto de Deus, Mais Perto de Você)			
Ações	Responsável	Quando?	Como Mensurar
1. Continuar a criar e apoiar significativas oportunidades de adoração e incentivo à comunhão pessoal com Deus no Campus, como: Semana de Oração, vigílias, cronograma de atividades espirituais diárias etc.	Área de Bem-Estar Estudantil, SALT e Igreja do Campus	Ao longo do ano	Relatório Mensal da Comissão de Desenvolvimento Espiritual dos Ministérios do Campus
2. Incrementar o número de encontros de Pequenos Grupos dentro e fora do Campus para estudar a Bíblia, orar, realizar pôr do sol etc.	Capelania Universitária; Igreja do Campus; Coordenadores de PGs	Ao longo do ano	Relatório Mensal da Comissão de Desenvolvimento Espiritual – Ministérios do Campus
3. Desenvolver um plano de apoio e cuidado espiritual para professores e funcionários em cada área da faculdade.	Direção; Capelania; Coordenadores Acadêmicos	Novembro-Dezembro/2016	Relatório da CDE – Funcionários Relatório da CDE – Acadêmica Relatório da CDE – Ministérios
4. Estabelecer um sistema de som para ambientação espiritual do Campus.	Direção de Bem-Estar	Novembro-Dezembro/2016	Relatório da CDE – Ministérios

OBS: Anualmente, a estratégia de conexão espiritual enfatizará o princípio, a crença e os valores alinhados pela Divisão Sul-Americana para o ano.

[FAZER] Estratégia: Crescer Espiritualmente através de Experiências Missionárias			
Encorajar estudantes, professores e funcionários a crescer espiritualmente através de atividades práticas, de acordo com os seus dons, para o cumprimento integral da missão.			
Ações	Responsável	Quando?	Como Mensurar
1. Incrementar o número de participantes em viagens missionárias .	Núcleo de Missões	Anualmente	Relatório da CDE - Ministérios
2. Participar e refletir juntos em significativas atividades missionárias no Campus e Região .	Núcleo de Missões; Capelania; Igreja do Campus	Anualmente	Relatório da CDE – Ministérios
3. Incrementar o número de oportunidades de liderança espiritual e líderes de discipulado no Campus.	SALT; Capelania; Igreja do Campus		

OBS: Anualmente, a estratégia missionária enfatizará o princípio, a crença e os valores alinhados pela Divisão Sul-Americana para o ano.

[PMDE] Estratégia: Comunicar, Mensurar e Adaptar			
Ações	Responsável	Quando?	Como Mensurar
1. Comunicar o Plano Mestre de Desenvolvimento Espiritual para o Campus e levar as pessoas a se comprometerem com sua missão, metas e responsabilidades.	Administração da Faculdade; Marketing	Semestralmente - A partir de Setembro/2016	Relatório da CDE – Campus Relatório Marketing
2. Usar os instrumentos existentes para mensurar o progresso de alcance das metas enquanto exploramos o desenvolvimento de um novo instrumento para mensurar a formação espiritual.	Administração da Faculdade; Marketing	Anualmente	Relatório da CDE – Campus (Geral)
3. Completar uma estratégia de revisão do PMDE a cada ano com o objetivo de atualizar o princípio, a crença e os valores alinhados pela Divisão Sul-Americana.	Direção de Bem-Estar	Anual	Relatório de Atualização do PMDE

OBS: Anualmente o PMDE enfatizará o princípio, a crença e os valores alinhados pela Divisão Sul-Americana para o ano.

Comissões de Desenvolvimento Espiritual

Grupo	Comissão	Responsável	Responsabilidades
Conselho Superior	Comissão Diretiva	Diretor Geral	Supervisionar o progresso de alcance das metas espirituais
Todo o Campus	Comissão de Desenvolvimento Espiritual da FADBA - Diretor Administrativo - Diretor Acadêmico, Diretor do SALT e Ensino Básico - Preceptores - Capelães, Pastor da Igreja e Coordenador de Segurança.	Diretor de Bem Estar Estudantil	Supervisionar uma variedade de iniciativas do Campus e oferecer suporte para uma vida espiritual saudável dentro da instituição
Departamentos	Comissão de Desenvolvimento Espiritual - área de funcionários	Diretor Administrativo	Viver uma experiência autêntica com Cristo e acompanhar os funcionários na sua caminhada com Deus. Supervisionar, planejar e realizar as atividades administrativas e dos departamentos de apoio com vistas ao desenvolvimento espiritual dos estudantes.
Área Acadêmica	Comissão de Desenvolvimento Espiritual para Área Acadêmica	Diretor Acadêmica	Viver uma experiência autêntica com Cristo e acompanhar os docentes na sua caminhada com Deus. Supervisionar, planejar e realizar as atividades docentes com vistas ao desenvolvimento espiritual dos estudantes.
Centro de Integração Fé e Ensino	Comissão de Integração Fé e Ensino		Entender os valores de formação religiosa durante a experiência do ensino de todas as disciplinas, providenciar pesquisas, melhorar métodos de desenvolvimento da fé e manter o compromisso na graduação dos estudantes de acordo com os princípios ensinados pela Igreja Adventista do Sétimo Dia
Residenciais	Comissão de Desenvolvimento Espiritual Interna	Preceptores e Capelães	Viver uma experiência autêntica com Cristo e acompanhar os alunos internos na sua caminhada com Deus. Supervisionar, planejar e realizar programas e atividades para vida espiritual nos residenciais.

Grupo	Comissão	Responsável	Responsabilidades
Ministério de Campus	Comissão de Desenvolvimento Espiritual do Ministério de Campus	Diretor de Bem-Estar Estudantil	Planejar, promover e acompanhar o desenvolvimento espiritual dos estudantes através de um processo estabelecido por etapas juntamente com suas atividades correspondentes.
Igreja do Campus	Comissão da Igreja	Pastor da Igreja	Planejar, promover e acompanhar o desenvolvimento espiritual dos estudantes através de um processo estabelecido por etapas juntamente com suas atividades correspondentes.
Capelania	Comissão da Capelania	Capelão do Ensino Básico Capelão Universitário	Planejar, promover e acompanhar o desenvolvimento espiritual dos estudantes através de um processo estabelecido por etapas e suas atividades correspondentes.
Núcleo de Missões	Comissão Administrativa de Missões	Direção de Bem-Estar, Diretor do IMCI, Capelão Universitário	Formar, enviar e receber missionários.
Serviço Voluntário Adventista	Comissão do Serviço Voluntário Adventista	Coordenador do SVA	Formar, enviar e receber missionários.
EJC	Equipe de Direção Geral	Diretor do EJC	Planejar e realizar semestralmente o Encontro de Jovens com Cristo. Acompanhar o desenvolvimento espiritual dos participantes.
Univir	Coordenação da Univir	Presidente da Univir	Supervisionar, planejar e desenvolver a programação do Congresso Universitário anual
Missão Iaenense	Direção da Missão Iaenense	Conselheiro/Presidente da Missão Iaenense	Supervisionar, planejar e desenvolver atividades de desenvolvimento espiritual no SALT, no Campus e nas Igrejas atendidas na região.
Exército de Deus	Comissão de Desenvolvimento Espiritual da FADBA - Diretor de Bem-Estar - Diretor Administrativo - Diretor Acadêmico, Diretor do SALT e Ensino Básico - Preceptores - Capelães, Pastor da Igreja e Coordenador de Segurança.		